

Online-Trainer für die Lohn- und Gehaltsabrechnung (m/w/d)

Wir von der Lohnexperte AG, als langjährig bundesweit renommierter Spezialist für die laufende Lohn- und Gehaltsabrechnung, suchen zur Verstärkung unseres Teams einen Trainer für die Lohn- und Gehaltsabrechnung (m/w/d) im hauptberuflichen Angestelltenverhältnis.

Sie möchten Menschen auf Ihrem beruflichen Weg unterstützen und fit machen für die Zukunft? Dann heißen wir Sie herzlich willkommen! Als erfahrene/r Trainer/in führen Sie Ihre Schulungen bei uns vorrangig virtuell durch und haben die Möglichkeit, Ihre Tätigkeit auch im Homeoffice auszuüben. Damit leiten Sie Ihre Seminare deutschlandweit auch bequem von zu Hause aus.

Was wir Ihnen bieten:

- qualifikationsgerechte Vergütung
- Teil- oder Vollzeit im Homeoffice (optional im Büro)
- flexible Arbeitszeitgestaltung
- Einsatz erfolgt deutschlandweit vor allem virtuell
- individuelle Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten
- effektives und zeitgemäßes Arbeiten durch unsere moderne Soft- und Hardware
- Bereitstellen sämtlicher Arbeitsmittel, die Sie für ein Arbeiten im Homeoffice benötigen
- bezuschusste, betriebliche Altersversorgung
- betriebliches Gesundheitsmanagement
- zentraler Standort nahe Bus- und Hauptbahnhof

Was Sie mitbringen:

- Sie verfügen über umfassende Spezialkenntnisse in der Lohn- und Gehaltsabrechnung

- Sie haben bereits Erfahrung in der Schulung von neuen Mitarbeitern, der Weiterbildung und in der Trainingsdurchführung gesammelt
- Sie bringen selbständig Struktur in Ihre Aufgaben, arbeiten organisiert und eigenverantwortlich
- Sie besitzen einen authentischen Vortragsstil
- Sie überzeugen mit guten PC-Kenntnissen und kennen sich mit den MS-Office-Programmen bestens aus
- Sie sind aufgeschlossen gegenüber modernen Kommunikations- und Arbeitsmittel, die Sie auch in Ihren Online-Schulungen versiert einsetzen
- Mit einschlägigen Erfahrungen in SBS Lohn plus oder edlohn (eurodata AG) können Sie bei uns punkten

Zu Ihren Aufgaben gehören:

- Erstellen, Durchführen und Nachbereiten von Schulungsmaßnahmen für unsere neuen Mitarbeiter
- Anpassen von Workshops und Trainingsmodulen für eine bedarfsgerechte, individuelle Förderung
- Unterstützung in der weiterführenden Qualifizierung unserer erfahrenen Mitarbeiter
- Koordinieren von externen Trainern, Weiterbildungs- und Zertifizierungsmaßnahmen