

Die **Stadtwerke Dessau** sind ein erfolgreiches, modern geführtes Versorgungsunternehmen mit einem jährlichen Umsatz von rd. 230 Mio. Euro. Wir beschäftigen im Konzern einschließlich der Dessauer Versorgungs- und Verkehrsgesellschaft mbH – DVV – Stadtwerke mit ihren 9 Tochterunternehmen ca. 400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.



Zur Verstärkung unseres Unternehmens ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle

Fachreferent Datenschutz/ Arbeitssicherheit/ Zertifizierung (m/w/d)

zu besetzen. Die Position berichtet direkt an die Geschäftsführung. Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt 40 h.

Der Stelleninhaber (m/w/d) nimmt die Aufgaben des Datenschutzes sowie die der leitenden Fachkraft für Arbeitssicherheit für den Konzern wahr und ist für die Zertifizierungen im Gesamtunternehmen verantwortlich. Der Stelleninhaber (m/w/d) wird im Sinne der Datenschutzgrundverordnung und des Arbeitssicherheitsgesetzes berufen.

Ihre Aufgaben

- Wahrnehmung der Funktionen der/des Datenschutzbeauftragten und der Leitenden Fachkraft für Arbeitssicherheit innerhalb der Stadtwerke Dessau
- Unterrichten und Beraten der verantwortlichen Personen zum Datenschutz
- Überwachung der Einhaltung der Datenschutzgesetzgebung
- Aufbau, Überwachung und Steuerung des Datenschutzmanagementsystems
- Organisation und Durchführung von Mitarbeiterschulungen
- zyklische Auditierung aller Verarbeitungsprozesse (mind. 3 Jahre)
- Beratung und Durchführung von Datenschutzfolgeabschätzungen
- Ansprechpartner und Kommunikationsschnittstelle für Betroffene und Datenschutzbehörden
- Beratung bei und Führung von kontinuierlichen Entwicklungsprozessen von IT-Systemen zur Verbesserung der Informationssicherheit und des Datenschutzes
- Überwachung und Hilfestellung bei der Aufgabenerfüllung der Fachkräfte für Arbeitssicherheit
- Aufbau/ Überwachung/ Aktualisierung der betrieblichen Arbeitsschutzorganisation
- Erstellung und Aktualisierung der im Verantwortungsbereich liegenden Dokumentationen

- Unterstützung bei der Steuerung und Koordination der Zusammenarbeit und Kommunikation mit Führungskräften, Berufsgenossenschaften, Unfallkassen, Betriebsärzten und Behörden in Belangen des Arbeitsschutzes
- aktive Mitarbeit in Projekten und Veränderungsprozessen
- Beratung der Fach- und Führungskräfte, z.B. bei der Entwicklung neuer Sicherheitseinrichtungen

Einstellungsvoraussetzungen

- abgeschlossene Hoch- oder Fachhochschulausbildung (z.B. Bachelor) in einer einschlägigen Fachrichtung (z.B. Informatik, ingenieurwissenschaftliche Ausbildung)
- abgeschlossene Ausbildung zur Fachkraft für Arbeitssicherheit nach DGUV Vorschrift 2
- Nachweis über die Zertifizierung als Datenschutzbeauftragter
- gründliche und umfassende Kenntnisse der Energiewirtschaft
- gründliche und umfassende Kenntnisse und Erfahrungen auf dem Gebiet des Datenschutzes und der Arbeitssicherheit, insbesondere sichere Kenntnisse der gesetzlichen Regelungen wie DSGVO, BDSG, ASiG sowie Vorschriften der DGUV
- technische Kompetenz
- Organisations- und Kommunikationsfähigkeit, Einsatzbereitschaft, Flexibilität sowie ein hohes Maß an Selbständigkeit und konzeptionellen Fähigkeiten

Wir bieten

- einen sicheren sowie interessanten und abwechslungsreichen Arbeitsplatz in einem starken regionalen Unternehmen
- eine leistungsgerechte Vergütung nach dem Tarifvertrag des TVöD mit jährlichen Zusatzleistungen, darin eingebettet eine betriebliche Altersvorsorge
- familienbewusste und flexible Arbeitsbedingungen
- Kita-Zuschuss, Zuschuss zur Mittagsverpflegung, vermögenswirksame Leistungen und weitere Sozialleistungen
- 30 Tage Urlaub p.a.
- modern eingerichtete Arbeitsplätze und ein aktives betriebliches Gesundheitsmanagement mit Gesundheits- und Sportangeboten

Gern können Sie sich auch unter www.dvv-dessau.de einen detaillierteren Überblick über die von uns als Arbeitgeber gebotenen Rahmenbedingungen verschaffen.

Kontakt

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen unter Angaben der Gehaltsvorstellungen an: jobs@dvv-dessau.de

Wir bitten um Beachtung, dass die Dokumente im pdf-Format versendet werden und die Anhänge nicht größer als 4 MB sind. Bildformate, wie z.B. .jpg, .gif oder .bmp etc. können wir leider nicht annehmen.

Des Weiteren bitten wir um Verständnis, dass wir keine Bewerbungskosten übernehmen und im Fall einer postalischen Bewerbung ein Rückversand der Unterlagen nur bei frankiertem Rückumschlag erfolgen kann. Unterlagen von nicht berücksichtigten Personen werden nach Ablauf von drei Monaten nach ihrer Benachrichtigung über die Auswahlentscheidung vernichtet.

Für weitergehende Informationen zum Aufgabengebiet steht Ihnen Herr Claus, Geschäftsereichsleiter Personal/Recht, unter Tel. 0340/ 899 1008 gern zur Verfügung.